

## **SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL**

Medellín, diecinueve (19) de enero de dos mil veintitrés (2023)

### **AUDIENCIA DE JUZGAMIENTO**

**Proceso** : Sumario  
**Demandante** : GASEOSAS POSADA TOBÓN S.A.  
**Demandado** : SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE  
POSADA TOBÓN S.A. “SINTRANAL”  
**Radicado** : 05001 31 05 008 2016 00997 01  
**Instancia** : Segunda  
**Temas y** : Laboral Colectivo –Disolución, liquidación y cancelación  
**Subtemas** : en el registro sindical de organización sindical-  
**Decisión** : Confirma decisión de Primera Instancia  
**Sentencia No** : 03

En la fecha antes anotada el **TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN, SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL**, conformada por las Magistradas **LUZ AMPARO GÓMEZ ARISTIZÁBAL, NANCY GUTIÉRREZ SALAZAR y MARÍA EUGENIA GÓMEZ VELÁSQUEZ**, como ponente, previa deliberación, adoptó el proyecto presentado, que se traduce en la siguiente decisión<sup>1</sup>:

---

<sup>1</sup> De conformidad con lo establecido en la Ley 2213 del 13 de junio de 2022 “...Por medio de la cual se establece la vigencia permanente del decreto legislativo 806 de 2020 y se adoptan medidas para implementar las tecnologías de la información y las comunicaciones en las actuaciones judiciales, agilizar los procesos judiciales y flexibilizar la atención a los usuarios del servicio de justicia y se dictan otras disposiciones...”, que modificó el trámite en los procesos de la jurisdicción Laboral.

## **ANTECEDENTES**

### **Pretensiones:**

Se solicita se declare que el Sindicato Nacional de Trabajadores de Posada Tobón S.A. "SINTRANAL", se encuentra disuelto, por haberse reducido su número de afiliados a cero (0); se ordene liquidar y cancelar la inscripción en el registro sindical, comunicando la decisión al Ministerio del Trabajo.

### **Hechos relevantes de la demanda:**

Se afirma que el Sindicato Nacional de Trabajadores de Posada Tobón S.A. "SINTRANAL" fue fundado en el año 1945, reconociéndose personería jurídica mediante Resolución No 79 de 1945; el día 27 de agosto de 2007, mediante comunicación dirigida al Representante Legal y/o apoderado de POSTOBÓN, se le informó sobre la elección de nueva Junta Directiva; sostiene que la citada organización sindical no tiene el número de afiliados legalmente necesarios para subsistir, que el 13 de noviembre de 2009, quien ejercía como Presidencia del Sindicato expidió certificación referente a que no se contaba con ningún trabajador de Gaseosas Posada Tobón S.A. en cada una de sus seccionales afiliado a esa organización sindical y que se beneficiara de la Convención Colectiva de trabajo 2009-2012, en razón a la decisión voluntaria de los trabajadores de retirarse de la empresa, ratificados por acuerdos ante el Ministerio de la Protección Social, lo que originó que la Organización entrara en disolución, apoyado en el literal d) del artículo 80 de los Estatutos, según el cual, el sindicato se disuelve por reducción de los afiliados a un número inferior a veinticinco (25) socios. Agrega que el 28 de mayo de 2012, se radicó ante el Ministerio del Trabajo, la denuncia sobre

la terminación de la Convención Colectiva de Trabajo firmada entre la empresa y el Sindicato, sin que en POSTOBÓN laboren trabajadores que se beneficiaron de la Convención.

### **Respuesta de la parte demandada:**

Efectuadas las diligencias de notificación y traslado de la demanda, el Curador Ad Litem designado por el Juzgado presentó respuesta a la demanda, manifestando que se atiende a lo que se pruebe, por no encontrar respaldo en referencia a brindar información para defender los intereses de la parte demandada.

### **Sentencia de Primera Instancia:**

Mediante Sentencia del 31 de octubre de 2022, el **Juzgado Octavo Laboral del Circuito de Medellín, declaró que el Sindicato Nacional de Trabajadores de Posada Tobón S.A. "SINTRANAL" incurrió en la causal de disolución prevista en el literal d) del artículo 401 del Código Sustantivo del Trabajo; ordenó su disolución y la cancelación del registro sindical ante el Ministerio del Trabajo.** Condenó en Costas a cargo de la parte demandada, fijando como agencias en derecho la suma de \$1.000.000, a favor de la demandante.

### **Recurso de Apelación apoderado de la parte demandante:**

**El apoderado de Gaseosas Posada Tobón S.A.** solicita se complemente la decisión del Juzgado, en el sentido que la liquidación del Sindicato disuelto debe dirigirse por un liquidador nombrado por el Juez; si bien la disolución hace relación a la

persona jurídica, el aspecto económico concluyente es tratado por la misma Ley y ello no fue dispuesto en la providencia, conforme al artículo 402 del Código Sustantivo del Trabajo.

Agotado el trámite procesal correspondiente a este tipo de procesos y sin que se aprecie causal alguna de nulidad que invalide la actuación, se procede a resolver el asunto de fondo, previas las siguientes,

### **CONSIDERACIONES**

La competencia de esta Corporación está dada por los puntos que son objeto de apelación, de conformidad con los artículos 57 de la Ley 2ª de 1984, 15 y 66A del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social; así como, el literal g) del numeral 2) del artículo 380 del Código Sustantivo del Trabajo.

#### **Conflicto jurídico:**

**El asunto a dirimir radica en verificar si hay lugar a complementar la Sentencia de Primera Instancia, analizándose la procedencia de designar un Liquidador para el Sindicato Nacional de Trabajadores de Posada Tobón S.A. "SINTRANAL", cuya disolución y cancelación fue ordenada en Primera Instancia. Encontrando esta Sala de Decisión Laboral procedente confirmar la Sentencia de Primera Instancia; por las siguientes razones:**

El artículo 401 del Código Sustantivo de Trabajo, establece como causales de disolución de un sindicato, el cumplirse cualquiera de los eventos previstos en los estatutos para su disolución, por acuerdo de los miembros del sindicato, por Sentencia Judicial y por reducción de los afiliados a un número inferior a 25:

*"... ARTICULO 401. CASOS DE DISOLUCION. Un sindicato o una federación o confederación de sindicatos solamente se disuelve:*

*"*

*a) Por cumplirse cualquiera de los eventos previstos en los estatutos para este efecto;*

*b) Por acuerdo, cuando menos, de las dos terceras (2/3) partes de los miembros de la organización, adoptado en asamblea general y acreditado con las firmas de los asistentes;*

*c) Por sentencia judicial, y*

*d) Por reducción de los afiliados a un número inferior a veinticinco (25), cuando se trate de sindicatos de trabajadores ...".*

Por su parte, el artículo 402 ibídem, en lo referente a la liquidación, señala el procedimiento a seguir al disolverse un sindicato, por parte del liquidador que podrá ser designado por los afiliados o por el Juez.

**En el asunto bajo estudio**, no es objeto de discusión en esta Segunda Instancia, que la organización sindical demandada incurrió en causal de disolución, por no contar con el número mínimo de afiliados exigido en el literal d) del artículo 401 del Código Sustantivo del Trabajo, esto es, no menos de veinticinco (25), pues según certificación de fecha 13 de noviembre de 2009, suscrita por el **Presidente del mencionado sindicato**, para esa fecha el sindicato **"...no cuenta con ningún trabajador de Gaseosas Posada Tobón S.A. en cada una de sus seccionales afiliado a nuestra organización sindical, y que se beneficie de la convención colectiva de trabajo**

**de 2009-2012. Lo anterior en razón a la decisión voluntaria de los trabajadores de retirarse de la empresa, ratificados por acuerdos conciliados ante el Ministerio de la Protección Social, lo que originó que nuestra organización Sindicato Nacional de Trabajadores de Posada Tobón, entrara en disolución de acuerdo al literal (d) del Art. 401 del Código Sustantivo de Trabajo...** (Negritas fuera de texto, folio 15 archivo 02).

Respecto a lo que es objeto de apelación, el apoderado de la demandante solicitó complementación del Fallo en la respectiva audiencia, para que se diera aplicación al artículo 402 del Código Sustantivo del Trabajo, designándose un liquidador. Frente a lo anterior, la *a quo* expuso que no encontraba necesaria aclaración o complementación para aplicar la norma citada por el apoderado, anotando que la demandada está representada por Curador Ad Litem y no habría lugar al nombramiento de un Liquidador.

Conclusión que encuentra razonable y coherente esta Sala de Decisión Laboral, teniendo en cuenta que, desde la presentación de la demanda, el apoderado de Gaseosas Posada Tobón S.A. manifestó que la sociedad demandante, es conocedora que por lo menos desde el 13 de noviembre del año 2009, la organización sindical demandada no contaba con ningún trabajador de la empresa que estuviera afiliado y que fuera beneficiario de la Convención Colectiva 2009-2012; por tanto, ante la inexistencia de trabajadores afiliados, es una consecuencia lógica que no había lugar a que el empleador descontara aportes o cuotas sindicales que debieran ser trasladadas al sindicato, como para inferir que se mantienen sumas pendientes de liquidar o reembolsar; en la demanda o en el recurso, tampoco se hizo mención alguna a que pese a la causal de disolución en que incurrió el Sindicato desde el año 2009, éste

mantuviera activos, fondos, bienes, utilidades, cuentas bancarias o algún otro concepto que fuere indispensable enajenar y que para tales efectos, se hiciera necesaria la intervención de un liquidador, tal como indicó la *a quo*; anotándose que su designación no es exclusiva a cargo del Juez Laboral, sino que para ello también están facultados los afiliados de la organización sindical.

Así las cosas, esta Sala de Decisión Laboral encuentra procedente **confirmar** la Sentencia de Primera Instancia, que por vía de apelación se revisa.

#### **COSTAS:**

**No se condenará en Costas en esta Segunda Instancia** al no haberse causado, conforme a lo establecido en el Acuerdo 1887 de 2003 expedido por el Consejo Superior de la Judicatura y el numeral 8° del artículo 365 del Código General del Proceso.

#### **DECISIÓN:**

En mérito de lo expuesto, **EL TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN, SALA CUARTA DE DECISIÓN LABORAL**, administrando justicia en nombre de la República de Colombia y por Autoridad de la Ley,

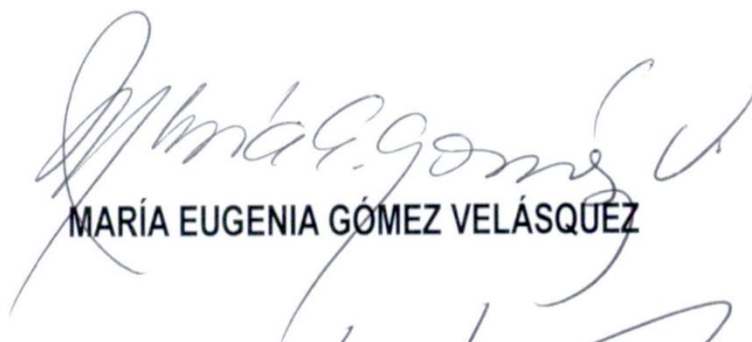
## RESUELVE

**PRIMERO:** Se **CONFIRMA** la Sentencia, de la fecha y procedencia conocidas, que por vía de Apelación se revisa; de conformidad con lo explicado en la parte considerativa de esta Sentencia.

**SEGUNDO:** No se condena en Costas en Segunda Instancia, según lo explicado en la parte motiva.

**TERCERO:** Lo resuelto se notifica por **EDICTO** y se ordena devolver el proceso al Despacho de origen. En constancia se firma el Acta por quienes en ella intervinieron.

Las Magistradas,



MARÍA EUGENIA GÓMEZ VELÁSQUEZ



NANCY GUTIÉRREZ SALAZAR



LUZ AMPARO GÓMEZ ARISTIZABAL





**TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN  
SECRETARÍA SALA LABORAL  
EDICTO VIRTUAL**

**HACE SABER:**

**Que se ha proferido sentencia en el proceso que a continuación se relaciona:**

**Proceso** : Sumario  
**Demandante** : GASEOSAS POSADA TOBÓN S.A.  
**Demandado** : SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE POSADA TOBÓN S.A. "SINTRANAL"  
**Radicado** : 05001 31 05 008 2016 00997 01  
**Instancia** : Segunda  
**Temas y Subtemas** : Laboral Colectivo –Disolución, liquidación y cancelación en el registro sindical de organización sindical-  
**Decisión** : Confirma decisión de Primera Instancia  
**Sentencia No** : 03

**FECHA SENTENCIA:**

19 de enero de 2023

**CONSTANCIA DE FIJACIÓN**

**CONSTANCIA DE DESFIJACIÓN**

Fijado hoy lunes 23 de enero de 2023 a las 8:00 Am Desfijado hoy lunes 23 de enero de 2023 a las 5:00 Pm

Lo anterior con fundamento en lo previsto en el artículo 41 del CPTSS, en concordancia con el artículo 40 ibídem. La notificación se entenderá surtida al vencimiento del termino de fijación del edicto.

**RUBEN DARIO LÓPEZ BURGOS**  
**Secretario**